

Vergaderingverslag

y 21 03 22 dossier

20220119 verslag RvB bestand

19 januari 2022 datum

digitale vergadering via MS Teams plaats

Raad van bestuur – 19 januari 2022

Aanwezig	Eliane Spincemaille	voorzitter
	Marc Vanwalleghem	ondervoorzitter
	Tiene Castelein	bestuurder
	Ben Desmyter	bestuurder
	Mieke Syssauw	bestuurder
	Koen Tack	bestuurder
	Jo Tijtgat	bestuurder
	Annelies Vandenbussche	bestuurder
	Greta Vandeputte	bestuurder
	Stephan Titeca	raadgevend bestuurder
	Jan Sabbe	directeur, secretaris RvB

Verontschuldigd --

1 Verslag vorige vergadering

De raad van bestuur keurt het verslag goed van de vorige vergadering dd. 15 december 2021.

2 Cijfers

2.1 Statistieken Belgische crematoria 2016-2021

De raad van bestuur bespreekt de crematiestatistieken van de Belgische crematoria in het voorbije decennium.

Na het uitzonderlijke coronajaar 2020, kende 2021 een afname van -8,6% crematies in geheel België.

Crematorium UITZICHT (-5,1%) haalde beduidend betere cijfers dan het Vlaamse gemiddelde (-7.3%).

Ook over een langere periode beschouwd (2016-2021) is Uitzicht, met een groei van +39,3%, het op één na sterkst groeiende crematorium in België (na Frasnes).

Deze cijfers bewijzen eens te meer de noodzaak van het crematorium in het zuiden van West-Vlaanderen. De cijfers bevestigen ook de kwalitatief goede werking van Uitzicht.

2.2 Maandstatistieken crematies 2021

De raad van bestuur neemt kennis van de crematiestatistieken van Uitzicht in 2021. UITZICHT verzorgde vorig jaar 4.468 crematies, 437 afscheidsdiensten en 87 koffietafels. Dit is respectievelijk -5%, -21% en -6% ten opzichte van 2020.

2.3 Crematies per gemeente/regio 2021

De raad van bestuur bespreekt de crematies 2021 per gemeente en per regio. Het aandeel crematies vanuit niet-Psilon-gemeenten neemt licht af tot 31,1%. Deze afname is te verklaren enerzijds door de opening van crematorium Oostende (met impact op o.m. regio Diksmuide-Veurne) en door de installatie van een derde crematieoven in Frasnes (impact op Mouscron). De overige regionale cijfers zijn vrij gelijkmatig ten opzichte van vorige jaren.

2.4 Crematies per ondernemer 2021

De raad van bestuur neemt kennis van het aantal crematies in 2021 per ondernemer. We tellen 53 klanten-ondernemers die geregeld (=minstens 10 crematies/jaar) langskomen, met een gemiddelde van 83 crematies per ondernemer. De grootste ondernemer is goed voor 376 crematies. In de voorbije jaren merken we duidelijk een schaalvergroting bij de uitvaartondernemers, hetzij door overnames door grote investeringsgroepen (Sereni, Dela), hetzij door lokale overnames tussen lokale ondernemingen.

2.5 Uitvaartdiensten 2021

De raad van bestuur neemt kennis van de statistieken omtrent de uitvaartdiensten in 2021. Hier worden de trends van de voorgaande jaren bevestigd:

- Geleidelijke verschuiving van aantal uitvaartdiensten naar private aula's
- Duidelijke verschuiving van afscheid met kist naar afscheid met urn (71%)
- 75% van de afscheidsdiensten in Uitzicht worden verzorgd door de eigen ceremoniemedewerkers

3 Juridische procedures

Bemiddeling actiecomité Samen Sterk

De raad van bestuur neemt kennis van een mailbericht van Mter. Tom Malfait, raadsman van het actiecomité Samen Sterk. In zijn mail vraagt Mter. Malfait naar de verdere opvolging van het bemiddelingsoverleg van 19 september 2021.

De raad formuleert een voorstel van antwoord.

Hierin herhalen we ons standpunt inzake ons engagement naar het inzetten van de nieuwste

milieutechnieken. We zijn verder afwachtend inzake resomatie, zolang er geen afdoende milieutechnische oplossing is omtrent de lozing van het effluent na resomatie. Tenslotte nodigen we het actiecomité uit om ons een voorstel over te maken inzake een gift aan een goed doel, conform de selectiecriteria die wij in de voorbije jaren hanteerden.

4 Personeel

4.1 aanwerving logistiek medewerker D1-D3

De raad van bestuur bespreekt de personeelsorganisatie in Horizon en Uitzicht naar aanleiding van de pensionering van E.H. per 1 mei as.

De raad van bestuur gaat akkoord met de uitbreiding van de opdracht van L.V. naar 32/38u vanaf 1 mei 2022 en met de inhoudelijke verbreding van de opdracht.

Door de opdrachtverschuiving van L.V. is dan weer een versterking nodig binnen het team poetsmedewerkers in Uitzicht.

De raad van bestuur gaat akkoord met de openstelling van een vacature voor een poetsmedewerker D1-D3 à 0,60 VTE (of 22,8/38u). De raad verkiest een selectieprocedure via een interimkantoor. Een vergelijkende offerte zal gevraagd worden aan de volgende kantoren die reeds eerder hebben samengewerkt met Ppsilon: Tempo-team, Randstad en Agilitas.

4.2 Aanwerving technisch medewerker C1-C3

Technisch medewerker K.C. zal ons verlaten in de loop van maart 2022. Hierdoor moeten we op zoek naar een nieuwe technisch medewerker C1-C3.

De raad van bestuur gaat akkoord met het openstellen van een vacature en het opstarten van een vacature voor een functie als "technisch medewerker C1-C3" bij Ppsilon en conform het geldende functieprofiel en conform de algemene verloningsvoorwaarden voorzien in de RPR van Ppsilon.

5 Bestuursorganisatie: krijtlijnen wijzigingsvoorstellen decreet lijkbezorging

De raad van bestuur neemt kennis van de conceptnota VR 2021 1712 MED.0461/1BIS van de Vlaamse Regering met voorstellen tot wijziging van het decreet lijkbezorging. Deze conceptnota kwam tot stand na enkele rondetafelgesprekken met partners uit de uitvaartwereld en met diverse overheden. De nota wordt nu verder afgetoetst in het werkveld, om vervolgens voorgelegd te worden aan het Vlaams parlement. Minister Somers mikt op een decreetwijziging tegen eind 2023.

6 Vervanging/opvolging bestuurders

6.1 Einde mandaat Marc Vanwalleghem – voorstel opvolging namens stad Roeselare

Marc Vanwalleghem deelt mee dat de gemeenteraad van Roeselare op 24/01/2022 kennis zal nemen van de beëindiging van zijn gemeentelijke politieke mandaten. Hiermee stelt hij ook zijn mandaat als bestuurder en ondervoorzitter in Pilon ter beschikking. In opvolging van het mandaat van Mark Vanwalleghem als bestuurder binnen Pilon, zal de gemeenteraad van Roeselare schepen Stefaan Van Coillie voordragen. Deze voordracht zal worden voorgelegd aan de eerstkomende algemene vergadering van Pilon.

De voorzitter en de raad van bestuur danken Marc Vanwalleghem voor zijn gewaardeerde inzet voor Pilon. Marc heeft 15 jaar trouw gediend als ondervoorzitter van Pilon. We voorzien nog een passend bedankingsmoment, zodra de covid-richtlijnen opnieuw een fysieke bijeenkomst toelaat.

6.2 Procedure vervanging bestuurders namens groep Leiegemeenten

Conform de beslissing van de buitengewone algemene vergadering van 26 maart 2019, bij de vernieuwing van de raad van bestuur, zouden vijf bestuurders namens de groep Leiegemeenten hun mandaat doorgeven na drie jaar.

Formeel gezien zullen deze bestuurders hun mandaat ter beschikking stellen vanaf 1 april 2022. Zij blijven evenwel nog in functie tot wanneer hun vervanging is bekrachtigd door de algemene vergadering op 15 juni 2022.

De eerste vergadering samen met de nieuwe, vervangende bestuurders op 22 juni 2022, zal vervolgens ook het voorzitterschap en ondervoorzitterschap opnieuw moeten aanstellen.

7 Varia

7.1 Schenking goede doelen: bedankingsbrief vzw Kinderkankerfonds

De raad van bestuur neemt kennis van de brief dd. 6 januari 2022 van Prof. Dr. Yves Benoit namens vzw Kinderkankerfonds waarin deze ons bedanken voor de mooie schenking van 20.000 euro.

7.2 Afgelasting nieuwjaarsontmoeting

De jaarlijkse nieuwjaarsontmoeting met de uitvaartondernemers, oorspronkelijk gepland op 2 februari 2022, wordt afgelast. De huidige covid-richtlijnen laten immers nog niet toe om zo'n event te organiseren. Als compensatie zal aan de ondernemers een aperitiefpakket bezorgd worden.

pagina 5

8 Rondvraag

nihil

9 Volgende vergadering

woensdag **23 februari 2022** om **18u00**

Jan Sabbe
directeur
secretaris RvB

Eliane Spincemaille
voorzitter
